



Manager son équipe à distance

2 jours – 12 heures / PRIX : 980 €

<p>Objectifs de la formation</p> <ul style="list-style-type: none">+ Intégrer les spécificités du travail à distance dans ses fonctions managériales+ mobiliser les équipes ou collaborateurs distants+ développer la cohésion et le sentiment d'appartenance+ identifier les signaux faibles de mal-être des collaborateurs distants+ optimiser les outils de communication à distance	<p>Public / Prérequis</p> <ul style="list-style-type: none">+ Cette formation s'adresse aux personnes animant à distance une équipe groupée ou éclatée, sur site et/ou en télé-travail, aux managers hiérarchiques ou fonctionnels, aux chefs de projet+ Manager ayant une expérience en management
<p>Contenu de la formation</p> <p><u>Comprendre les spécificités du travail à distance</u> Médiatisation de la relation par des outils de communication Suppression de la supervision directe Nécessité de faire confiance Développement de l'autonomie Travail asynchrone</p> <p><u>Créer les conditions de l'autonomie des collaborateurs distants</u> Définir les contributions de chacun par une approche systémique Définir les modes de communication et le rythme des relations à l'intérieur de l'équipe, au sein de l'entreprise Définir les règles de fonctionnement Mettre en place les outils de suivi et les tableaux de bord Cas pratique : organiser son management à distance</p> <p><u>Motiver son équipe</u> Développer la cohésion et le sentiment d'appartenance Créer de la convivialité dans les moments de rencontre Lutter contre le sentiment d'isolement Gérer les conflits</p> <p><u>Animer l'équipe grâce aux nouvelles technologies</u> Les outils de communication : mail, chat, visio, call conférence Les outils de travail partagé / Les outils d'accès au savoir / Les outils de workflow</p> <p><u>Mesurer l'efficacité</u> Le reporting : présentation d'un outil pour optimiser le flux d'information La communication des résultats</p>	<p>Méthodes Pédagogiques et d'évaluations</p> <p>-Des apports théoriques, didactiques appuyés par de nombreux exercices pratiques permettant aux gestionnaires de se familiariser avec les techniques et outils présentés. Evaluations par Autodiagnostic, Quizz, QCM l'objectif est d'évaluer les acquis du (et/ou de la) stagiaire tout au long de la formation. Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation. En fonction de vos objectifs et des publics nous choisirons une combinaison parmi toutes les méthodes d'évaluation que nous utilisons dans nos formations : Debrief collectif / tour de table, Questionnaire, Quizz en ligne, Evaluation par les pairs, Etude de cas, Examen, Mise en situation Il y aura une évaluation au début de la formation et une évaluation à la fin afin d'évaluer les progrès accomplis et l'atteinte des objectifs.</p> <ul style="list-style-type: none">+ Un support participant est remis et complété par le participant pour l'aider à construire son projet+ Formation à distance
	<p>Accessibilités</p> <ul style="list-style-type: none">+ Formation en distanciel et/ou en présentiel+ Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap <p style="text-align: center;">ID : MANADIS</p>