



Management situationnel

2 jours – 12 heures / PRIX : 980 €

Objectifs de la formation <ul style="list-style-type: none">✚ Développer sa compétence managériale✚ Piloter la performance✚ Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels✚ S'entraîner à résoudre les cas difficiles	Public / Prérequis <ul style="list-style-type: none">✚ Dirigeant, cadre, manager intermédiaire.✚ Aucun prérequis, la formation "Management situationnel" se destine aux managers souhaitant piloter la performance et motiver au quotidien.
Contenu de la formation <p>Développer sa compétence managériale</p> <ul style="list-style-type: none">• Qu'est-ce que manager ?• Identifier les rôles et les missions du manager• Déjouer les pièges de la fonction• Apprendre à gérer des paradoxes <p>Piloter la performance</p> <ul style="list-style-type: none">• Maîtriser son activité• Fixer les objectifs et les communiquer• Identifier les facteurs clés de l'amélioration de la performance de l'équipe• Déterminer le niveau d'autonomie des membres de l'équipe• Adapter son management au niveau d'autonomie de ses collaborateurs : de la directivité à la délégation <p>Motiver au quotidien, Identifier les principaux leviers motivationnels</p> <ul style="list-style-type: none">• Réagir aux symptômes de la démotivation• Faire du suivi des objectifs une occasion de remobilisation• Obtenir l'implication des collaborateurs• Faire adhérer à des objectifs ambitieux <p>S'entraîner à résoudre les cas difficiles</p> <ul style="list-style-type: none">• Manager des anciens collègues• Manager des experts• Manager une équipe hétérogène• Manager des collaborateurs de la génération Y• Savoir recadrer, rappeler les règles des jeux	Méthodes Pédagogiques et d'évaluations <p>-Des apports théoriques, didactiques appuyés par de nombreux exercices pratiques permettant aux gestionnaires de se familiariser avec les techniques et outils présentés. Evaluations par Autodiagnostic, Quizz, QCM l'objectif est d'évaluer les acquis du (et/ou de la) stagiaire tout au long de la formation. Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation. En fonction de vos objectifs et des publics nous choisirons une combinaison parmi toutes les méthodes d'évaluation que nous utilisons dans nos formations : Debrief collectif / tour de table, Questionnaire, Quizz en ligne, Evaluation par les pairs, Etude de cas, Examen, Mise en situation</p> <p>Il y aura une évaluation au début de la formation et une évaluation à la fin afin d'évaluer les progrès accomplis et l'atteinte des objectifs.</p> <ul style="list-style-type: none">✚ Un support participant est remis et complété par le participant pour l'aider à construire son projet✚ Formation à distance
	Accessibilités <ul style="list-style-type: none">✚ Formation en distanciel et/ou en présentiel✚ Cette formation est accessible à toute personne en situation de handicap. Pour de plus amples renseignements contactez notre référente handicap : contact.gpformations@gmail.com <p style="text-align: center;">ID : MANASITUA</p>